



Epinay sur Orge, le 2 avril 2020

A l'attention des :

- Jeunes, résidents, travailleurs, opérateurs, bénéficiaires, stagiaires
- Familles, aidants familiaux
- Personnels de la Fondation Franco-Britannique de Sillery

Note n°3

16^{ème} jour de confinement

Bonjour à toutes et à tous,

Notre engagement et notre devoir sont de pouvoir vous fournir chaque semaine des nouvelles émanant de chaque structure et recensant les différentes initiatives qui voient le jour et se développent. Notre volonté d'informer et de relater les moments du quotidien de nos établissements ne doit pas faiblir dans ces temps difficiles. Elle exprime la continuité de la vie, qui pour certains d'entre vous est actuellement particulièrement anxiogène, voire douloureuse. Elle signifie votre engagement au quotidien et les élans de solidarité qui s'en dégagent. Elle caractérise certaines valeurs séculaires de la Fondation : bienveillance, et sollicitude.

Nous exprimons tous nos vœux aux usagers, familles, personnels, qu'ils soient assurés de notre soutien dans ces moments difficiles.

Le travail protégé en ces temps de Covid-19

Entreprise Adaptée (EA) « Sillery-Quimper »

L'Entreprise Adaptée a gardé ses portes ouvertes, les opérateurs de production, les encadrants font preuve de courage, de dévouement et de présence.



A l'annonce du confinement, nous avons imaginé un plan d'activité partielle pour l'ensemble des salariés, aujourd'hui ce n'est plus d'actualité car les commandes clients affluent ainsi que de nouvelles sollicitations.

Les opérateurs ont conditionné 3 100 cartons de Gels Hydro alcooliques pour le Laboratoire Prodène Klint, l'atelier confection a fabriqué des masques pour équiper l'ensemble du personnel de l'EA. En partenariat avec la Bonneterie Le Minor, la Fondation va recevoir dans les prochains jours des Kits de masques qui seront assemblés sur la Région Parisienne.



Sous le haut patronage de son Excellence l'Ambassadeur de Grande-Bretagne
Fondation reconnue d'utilité publique, habilitée à recevoir des dons et des legs

Etablissements gérés

ESAT : Ateliers des Guyards (Athis-Mons), Ateliers du Moulin (Bondoufle)
et Ateliers de la Prairie (Villebon-sur-Yvette);
Centre de Réadaptation Professionnelle de Sillery;
Foyer d'hébergement « Les Roseaux »;
Institut Médico-Éducatif SIPFPRO de Sillery;
Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile de Sillery.

Château de Sillery
91360 Epinay-sur-Orge

tél. : 01 69 74 17 10

fax. 1 01 69 74 17 11

courriel : ffbs@ffbs-sillery.com

site : www.ffbs-sillery.com



L'activité « Entretien des Locaux » continue d'assurer des prestations, notamment, dans une école réquisitionnée pour les enfants des personnels soignants et autres.

Pour faire face à l'ensemble des commandes, des heures en plus du travail hebdomadaire sont effectuées par tous les salariés présents.

Seuls les salariés à risques et en garde d'enfant sont confinés à leur domicile. 62% des effectifs sont présents.

Un suivi téléphonique est organisé pour les personnes confinées afin de maintenir le lien avec les salariés durant cette période.

Tous les ateliers de production ont été aménagés pour préserver, respecter et protéger les salariés : gants, masques, gels hydro alcooliques sont à disposition. Des marquages au sol précisent les distances de sécurité à respecter (+1m).

Le protocole de nettoyage des locaux de Quimper est renforcé, des fiches de suivi de désinfection sont instaurées pour chaque lieu d'intervention.

La cafeteria est en libre-service, des viennoiseries sont offertes afin de développer de la convivialité et de dynamiser les équipes.

Les Chantiers de Sillery



Grâce à l'engagement de chacun, et aux renforts de main d'œuvre (stagiaire d'un centre de formation agricole, travailleurs détachés, éducateurs de l'IME, personnels de la Fondation), les Chantiers de Sillery sont restés ouverts depuis le début de la crise et ne sont pas en péril à ce jour.

En effet, le "futur" chantier d'insertion de Sillery se trouve face à une situation particulière : l'agrément départemental que nous aurions dû obtenir, permettant ainsi de lancer une campagne de recrutement, est en suspens : la commission qui l'accorde est annulée jusqu'à nouvel ordre. Cependant, nous travaillons avec le "vivant" : ensemencements, plantations, cultures et récoltes n'attendront pas la fin des mesures de confinement.

Nous avons progressivement adapté les façons de travailler en organisant une journée continue et raccourcie, sans pause médiane, afin de pallier aux contraintes de restauration collective. La réunion d'organisation quotidienne se fait directement sur le terrain. Des zones de travail espacées ont été organisées afin de respecter la distanciation. Les vestiaires ont été fermés, chacun venant avec sa tenue.

Au regard de ces facteurs, depuis mi-mars, nous avons pu terminer la récolte des derniers légumes d'hiver : plusieurs dizaines de kilos de mâche, de salade, de radis noirs et de céleris raves ont ainsi été vendus en boutique ou offerts (Epicierie solidaire, bénévoles de l'Unité Mobile de Premiers Secours). Une première campagne de plantation a permis de mettre en terre près de 6000 plants, issus de semis de la serre de l'IME ou de notre fournisseur. Il s'agit pour l'essentiel de légumes primeurs : navets, salades, poireaux, betteraves et choux de toutes sortes. Cinq planches de culture supplémentaires ont été créées, d'autres ont été réaffectées et les sols ont été préparés pour accueillir les futures plantations. En parallèle, nous continuons à travailler sur la mise en place d'une application de vente en ligne, à communiquer sur les réseaux sociaux afin de garder le lien avec les partenaires, les clients et les bénévoles.



Réseau des ESAT de la Fondation

La position du réseau des ESAT

La Fondation a permis aux travailleurs qui le souhaitent de rester chez eux. Les équipes éducatives maintiennent le lien avec les travailleurs handicapés et se mobilisent pour les appeler quotidiennement et s'assurer de leur bien être. Un travail de réseau avec nos partenaires : tuteur, représentant légaux, CMP a été mis en place permettant ainsi la continuité de l'accompagnement des personnes.

Au sein du réseau des ESAT, notre vigilance s'est aussi portée vers les salariés, certains devant rester à domicile pour garder leurs enfants, d'autres ayant des problèmes médicaux sont en arrêt de travail et confinés à domicile. Le télétravail a été organisé pour ceux qui pouvaient y prétendre.

Un accompagnement à distance de 394 travailleurs confinés à domicile ou dans leur foyer d'hébergement

Depuis l'annonce du confinement, le réseau des ESAT a adapté ses activités pour répondre au contexte d'urgence sanitaire. A ce jour, aucun travailleur n'est revenu à l'ESAT, le confinement est bien respecté, les gestes barrières et les consignes de sorties ont été assimilés par tous.

Un suivi à distance est organisé pour chaque travailleur, nous nous attachons à préserver et maintenir ce lien social, tellement important en ce temps de confinement. Un suivi peut également être mis en place avec le psychiatre de l'établissement si besoin.

Ces appels font l'objet d'un compte-rendu écrit pour chaque travailleur centralisé sous forme de tableau de suivi. Ce qui facilite la traçabilité des situations et une plus grande réactivité en cas de problème.

Ces échanges sont largement appréciés par les travailleurs mais également par leurs familles et aidants familiaux. Les besoins recensés au démarrage de ce dispositif relevaient plutôt de questions « pratico pratiques » : obtention de l'autorisation de sortie, explication du principe du confinement, de la nécessité des gestes barrières, durée du confinement, etc.

Afin de faciliter les relations, nous avons créé un groupe WhatsApp Pro pour diffuser les informations au quotidien et une liste de mails pour diffuser les informations documents (note de service, note FFBS...).

Nous réfléchissons, avec espoir, au temps futur du déconfinement et nous préparons le retour de chacun. Si le confinement venait à durer, cela pourrait être difficile pour certains travailleurs. Nous voyons aujourd'hui émerger des signes de tensions et de lassitude liés au prolongement de la durée du confinement et à l'incertitude d'un retour rapide à la vie normale.

L'émulation et l'imagination des salariés sont permanentes dans la recherche de solution et d'outils permettant ainsi aux travailleurs de traverser cette période de la manière la plus sereine possible. Des initiatives personnelles ont émergées : transfert d'attestations par message, dépôts d'attestations pour les travailleurs, aide pour faire les courses par téléphone, lien avec les curateurs...

Nous sentons, au fur et à mesure de l'avancée et du report du confinement, une augmentation des appréhensions chez les travailleurs. Pour eux le temps devient long, qu'ils soient en foyer ou chez eux.

Un gros travail d'écoute et de régularité de contact sont nécessaires afin d'apaiser ces angoisses.

Les familles restent très présentes dans ces moments-là, elles sont essentielles pour atténuer ce sentiment d'isolement. Certains d'ailleurs, ont préféré y retourner le temps du

confinement afin de ne pas se sentir trop seuls dans cette période difficile. Les autres maintiennent un contact au moins téléphonique avec leur famille.

Réunion de régulation

Une réunion de synthèse hebdomadaire entre la direction, le médecin psychiatre et la psychologue a été mise en place. Ces temps de concertation permettent un passage en revue des situations de travailleurs et l'organisation d'un accompagnement individualisé si nécessaire.

Cette réunion est également utilisée comme espace de réflexion notamment sur les modalités d'accueil des travailleurs à l'ESAT, pour ceux qui souhaiteraient bénéficier d'un soutien psychologique.

Une dynamique de coopération s'est instaurée aussi bien au sein de l'équipe qu'auprès de nos partenaires extérieurs (familles, aidants familiaux, CMP, tuteurs, curateurs..).

Accueil individuel de réassurance

Nous réfléchissons à un accueil individuel et organisé à l'ESAT pour les travailleurs les plus en demande, au sein d'une zone sécurisée afin de les rassurer, qu'ils puissent se ressourcer et reprendre le confinement dans de meilleures conditions.

Certaines visites aux domiciles sont faites avec toutes les mesures de sécurité.

« Extraits « textuels » de paroles de travailleurs et d'opérateurs de production »

- ✓ « Ça va ! Je vis très bien le confinement je ne vois pas les jours passés ! ».
- ✓ « Cela me touche beaucoup que vous m'appeliez ! C'est gentil ! Prenez soin de vous ! ».
- ✓ « Le confinement commence à me peser mais je suis pas mal occupé avec les devoirs de mes enfants ! ».
- ✓ « J'ai hâte que le travail reprenne ! ».
- ✓ « Les journées commencent à être longues mais c'est important de ne pas sortir ! ».
- ✓ Le confinement reste une situation qui leur pèse sur le temps, « C'est long, combien de temps ça va durer ? ».
- ✓ Durant, cette période, les opérateurs en garde d'enfant découvrent l'école à la maison, « c'est dur car j'ai pas fait de longues études ».
- ✓ « Pourquoi, je dois rester chez moi ? ».
- ✓ « J'apprécie vos appels et l'attention que vous me portez ! ».
- ✓ « Pouvez-vous me transmettre des autorisation de sortie ? ».
- ✓ Le sentiment qui ressort le plus est l'ennui lié au manque d'activités : « je m'ennuie » « je m'ennuie beaucoup », « le temps est long, il ne passe pas » « j'appelle les copines mais je m'ennuie beaucoup ça ne suffit pas ».
- ✓ « Mon ordonnance s'arrête à la fin du mois comment je vais avoir la suite de mon traitement ? » « quand est-ce qu'on pourra revenir ? Pourquoi vous n'avez pas la date ? » « Comment on va savoir, est-ce que vous nous appellerez ? ».
- ✓ « Ca fait du bien de vous entendre ! » « je veux revenir travailler, ça me manque tellement ! » « c'est chouette d'entendre une voix connue ! » « merci de penser à moi, vous avez des nouvelles des collègues ? » « je vous rappellerai pour savoir si vous vous allez bien ! » « comment vous faites pour la production ? »etc....

L'activité commerciale

ESAT « Les Ateliers de Cuzon » à Quimper

A l'ESAT de Cuzon, les travailleurs sont tous confinés à domicile.

Les commandes des clients n'ont pas été refusées, c'est l'Entreprise-Adaptée (EA) qui s'est organisée afin de pouvoir répondre à la demande. Les délais de départ ont dû être légèrement décalés mais les clients semblent satisfaits de cette réponse. La monitrice de l'ESAT s'est portée volontaire sur l'EA pour compléter les effectifs.

Entre nous, la solidarité n'est pas un vain mot, elle s'est inscrite dans la réalité du quotidien, chacun s'est serré les coudes et ensemble nous avons pu avancer et répondre aux différentes sollicitations.

ESAT « les Ateliers de la Prairie » à Villebon sur Yvette

Aujourd'hui, l'ensemble de l'activité commerciale est assuré par le personnel de l'ESAT. L'équipe est mobilisée et nous les remercions pour leur engagement et leur implication. Nous avons concentré notre production sur l'activité blanchisserie destinée aux clients des secteurs médico social et sanitaire ou sociétés stratégiques.

- ✓ Groupement Hospitalier Universitaire de Paris : site de Perray Vaucluse. Nous traitons le linge de résidents d'une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) et de 4 Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) implantés sur le site
- ✓ Foyer les Roseaux : linge plat et tenues professionnelles
- ✓ Emmaüs : couvertures
- ✓ Société LFB et Léosphère : tenues professionnelles

Nous assurons également la livraison pour la majorité de ces prestataires.

ESAT « Les Ateliers des Guyards » à Athis-Mons

L'ESAT « Les Ateliers des Guyards », poursuit ses prestations blanchisserie et restauration. En effet, et ce afin de maintenir une continuité de service auprès des structures sanitaires et médico-sociales, une réorganisation a été mise en place avec les salariés mobilisés de l'établissement et les salariés volontaires de la Fondation.

Au niveau de la blanchisserie, le traitement du linge plat et en forme est maintenu pour les foyers, EHPAD, l'armée, le Centre d'Essai Atomique (CEA) mais également les restaurants de l'Aéroport De Paris (ADP) qui restent ouverts pour le service technique et celui de la sécurité.

Pour la restauration, nous maintenons environ 170 repas jour pour les foyers de l'Association départementale de parents et d'amis des personnes handicapées mentales (ADAPEI) ainsi que le foyer « Les Roseaux », l'ESAT « Les Ateliers de la Prairie » et l'ESAT « Les Ateliers des Guyards ».

La polyvalence des salariés est de mise car la mobilisation s'effectue sur l'ensemble des ateliers selon les besoins et critères d'urgence de nos entreprises ou établissements partenaires. La solidarité des salariés de la Fondation Franco-Britannique de Sillery s'est une nouvelle fois révélée être une force de réaction et d'action permettant à l'établissement de répondre à l'ensemble des besoins de productions spécifiques et nécessaires à la gestion de cette crise sanitaire.



ESAT « Les Ateliers du Perreux » au Perreux Sur Marne

Il nous est essentiel de pérenniser « l'après ». C'est pour cela que nous continuons, à effectifs très réduits et sans aucun travailleur, de travailler pour des clients dont les activités sont essentielles dans cette période de crise.

L'un d'eux, Air Liquide, fournit les hôpitaux en bouteilles d'oxygène, indispensables en service de réanimation. Nous en contrôlons les bouchons de fermeture. L'autre est un travail de conditionnement d'éléments de plomberie.

Nous réalisons ce que font les travailleurs toute l'année, nous ne pouvons que ressentir un énorme sentiment de fierté et d'admiration pour chacun d'entre eux dans ces moments-là en prenant pleinement conscience de leur investissement au quotidien, quelque soit leur difficulté.

Les salariés présents développent entre eux d'autres manières de se comprendre, de communiquer et d'autres formes de solidarité. Chacun sait pourquoi il est là et l'importance de sa tâche.

ESAT « Les Ateliers du Moulin » à Bondoufle

Au niveau de l'activité commerciale, seul une partie du conditionnement est maintenue. Notre client principal est ouvert afin de répondre aux demandes du secteur du Bâtiment Travaux Public (BTP).

Nous assurons exclusivement les demandes urgentes afin de permettre une reprise apaisée pour nos travailleurs et garder la confiance de notre partenaire qui représente 50% de notre activité en conditionnement.

Quelques informations des autres établissements

IME à Epinay Sur Orge

Les vacances scolaires arrivent à grand pas et le confinement interdit tout départ. Il nous paraît important de maintenir le lien avec les jeunes dans cette période qui devient longue et nous sentons bien au travers des appels qu'après l'ennui, l'angoisse monte. En même temps chacun a besoin de se reposer pour être en forme au retour des jeunes. Retour que nous espérons tous proche...

A l'IME nous avons décidé de mettre en place, durant celles-ci une continuité éducative, pédagogique et thérapeutique. L'équipe de professionnel sera scindée en deux afin que chacun puisse bénéficier d'une semaine de repos, la première ou la deuxième. Chacun choisira sa semaine en équilibrant avec ses collègues pour assurer la continuité de l'accompagnement et maintenir le lien.

Pour les élèves en difficulté et demandeurs, les enseignantes vont préparer des activités pédagogiques. Elles vont proposer des approches différentes, plus ludiques et adaptées à une période de vacances. Une information aux familles a été dispensée dans ce sens.

Une enseignante interviendra également au foyer d'hébergement « Les Roseaux ». Elle a souhaité se rendre disponible pour cet établissement durant les vacances scolaires. Nous avons loué cette initiative et nous la remercions.

Nous avons également organisé la répartition des appels téléphoniques en direction des jeunes. Durant cette période de vacances, les éducateurs techniques ont été sollicités pour s'associer à ce travail de lien et garder le contact. L'un d'entre eux restera néanmoins mobilisé sur l'activité maraîchage, essentielle en cette période d'ensemencement et de plantation.

L'éducateur sportif propose des cours d'éducation physique et sportive par Skype aux jeunes

intéressés. Cette activité est particulièrement prisée dans cette période de confinement et nous souhaitons l'étendre à l'ensemble des usagers de la Fondation. L'activité physique est un formidable moyen pour combattre l'ennui et l'abattement qui peuvent s'installer actuellement.

Durant cette période, l'équipe médico-psychologique reste joignable et sera présente en alternance durant la première et la deuxième semaine. Les jeunes ou leurs familles, s'ils en ressentent le besoin, pourront être appelés.

SESSD à Epinay Sur Orge

Le SESSD a également opté pour une permanence durant les vacances scolaires. La continuité de l'accompagnement est assurée par l'équipe du SESSD. Nous restons en contact et travaillons en collaboration et coopération avec les coordinateurs ULIS afin d'accompagner au mieux les élèves scolarisés durant cette période.

Un « challenge photo confinement » est organisé, chaque semaine. Les jeunes du SESSD peuvent nous transmettre un mot, une image, une photo, un dessin ... représentant sa semaine de confinement. Puis un montage sera fait et envoyé à chacun d'entre eux.

Pour la majorité d'entre eux, ils sont désormais équipés de Skype ou Zoom, des applications qui nous permettent de proposer des échanges virtuels en groupe.

Pour ceux qui n'ont pas d'imprimante ou difficilement accès aux outils mis en place par l'éducation nationale, nous faisons une remise version papier dans leur boîte aux lettres, sachant que le service par voie postale est actuellement ralenti.

CRP à Epinay Sur Orge

En plus du télétravail réalisé, des salariés se sont mobilisés sur d'autres sites afin de venir en aide aux autres établissements de la fondation qui avaient un besoin de personnels supplémentaires.

Les équipes se sont également mobilisées pour venir en aide aux stagiaires en situation de précarité extrême en leur donnant un soutien logistique, et ce régulièrement.

Les salariés sont extrêmement impliqués dans leurs tâches réciproques, notamment dans la formation déployée à distance.

Par l'intermédiaire de Formasy1, nous avons mis en place un soutien scolaire pour les enfants des stagiaires du CRP qui rencontreraient une difficulté importante dans ce suivi. Nous réfléchissons actuellement à pouvoir étendre cette proposition aux enfants de parents d'usagers qui en exprimerait le besoin.

L'objectif est d'apporter une aide méthodologique et des ressources dans la réalisation du travail scolaire. Il ne s'agit pas de dispenser des cours.

Pour la mise en relation, les outils utilisés sont Hangouts ou Skype sur plusieurs créneaux horaires définis dans la semaine.

Foyer « les Roseaux » à Epinay Sur Orge »

Dans la lettre n°4 nous reviendrons plus longuement sur la vie quotidienne au foyer en période de confinement. En attendant nous souhaitons souligner le dévouement du personnel auprès des résidents. Chaque jour, des activités sont proposées afin de faire passer le temps, chaque professionnel met en œuvre sa force créative pour diminuer l'ennui, combattre l'abattement et apporter du bien-être.

A ce jour aucun résident n'est porteur du Covid 19. Nous mettons tout en œuvre en termes de prévention, de distanciation, de rappels des gestes barrières et de mesures d'hygiène pour que cette situation perdure. Même si les visites extérieures sont interdites, les familles sont régulièrement contactées pour donner des nouvelles et ainsi les rassurer.

Rappel règlementaire

Dès le début de la crise sanitaire, le Président de la République a prononcé une parole forte en associant et assimilant le personnel médico-social au personnel du sanitaire. Ces personnels sont mobilisables et considérés comme prioritaires pour pouvoir intervenir auprès de leur public. A ce titre, ils ne bénéficient pas d'un plan d'activité partielle, préservent leurs emplois et maintiennent leurs rémunérations en totalité.

Pour cela, des solutions de gardes d'enfants ont été pensées et organisées au sein de chaque commune pour le personnel du sanitaire et du médico-social dans leur ensemble.

L'activité professionnelle s'est organisée, soit par télétravail pour ceux qui pouvaient y prétendre, soit en lien direct avec les personnes qu'ils accompagnent au quotidien. Par lien direct il est entendu différents moyens de le mettre en place : à distance, en renfort de personnel manquant, lors de visites à domicile, en remplacement de travailleurs pour faire face à une activité commerciale prioritaire...

UMPS 91 (Unité Mobile de Premiers Secours)

L'Unité Mobile de Premiers Secours (UMPS), est une association agréée de sécurité civile dont les missions sont la mise en place de dispositifs prévisionnels de secours, l'assistance médicale, les missions humanitaires et sociales. La première unité a été créée en 2000, en Essonne (91), par des professionnels du médical et du médical mais également par des bénévoles du milieu du secourisme. Depuis elle s'est déployée et a œuvré sur de nombreux théâtres d'opérations, en intervenant notamment sur les attentats de New-York en septembre 2001.

Le château de Sillery est devenu une base arrière de l'UPMS 91. Sa mission réside ici à la tenue d'opérations de secours en direction de personnes atteintes de Covid19.

Présente sur site depuis le début du confinement, la Fondation met actuellement à leur disposition 25 chambres ainsi que du matériel divers comme par exemple des combinaisons de formation Espaces Vert (E.V.) qui servaient aux traitements phytopharmaceutiques.

Suite à la campagne de don effectuée par la Fondation Franco-Britannique de Sillery au cours de l'année, le Président de la Fondation Franco-Britannique de Sillery Monsieur Cardozo, a délégué à Monsieur Yassef, Directeur Général pour remettre un ordinateur à madame Carvalho, Présidente de l'UMPS 91, en présence de madame François, maire d'Épinay Sur Orge le 31 mars 2020.

vidéo :

<https://www.facebook.com/SILLERY2019/videos/14834553236311/>

Photos :

<https://www.facebook.com/SILLERY2019/photos/pcb.1074170966275192/1074169236275365/?type=3&theater>

<https://umps.fr/> <https://www.facebook.com/inumps>

<https://www.facebook.com/SILLERY2019>
www.ffbs-sillery.com

Permanences téléphoniques

Dès le début du confinement nous avons organisé une veille constante et nous nous sommes mis à la disposition, des familles, des usagers, des collectivités territoriales.

Concernant nos organismes de contrôle : Agence Régionale de Santé (ARS), Conseil Départemental (CD) et la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE) un numéro unique d'astreinte leur a été communiqué.

Chaque structure de la Fondation peut- être contactée à tout moment. Les directions de chacun d'entre elles ont fait basculer le numéro de secrétariat sur leur téléphone portable professionnel et peuvent être facilement joignables. La messagerie de chaque établissement est consultée quotidiennement et une permanence est assurée sur chaque site, le matin, du lundi au vendredi par les directions.

Nous restons à la disposition de l'ensemble des familles, des usagers, de leurs représentants et des aidants familiaux si besoin et nous répondrons à leurs interrogations avec la plus grande réactivité et disponibilité.

Cellule psychologique

La Fondation a souhaité constituer une cellule de soutien psychologique et la mettre à votre disposition. N'hésitez pas à la solliciter en cas de besoin et sachez qu'aucun de vos propos, ni de vos échanges ne seront dévoilés, ni transmis à qui que ce soit. Vous pouvez joindre au 07 68 70 20 85 Madame Audrey Planchard, psychologue au CRP, à son cabinet ainsi que par mail : marinerio.crp@gmail.com et aplanchard.crp@gmail.com

Tous les jours ces messageries seront consultées et il sera proposé des rendez-vous téléphoniques.

Un groupe WhatsApp a été créé avec les psychologues volontaires afin que nous puissions communiquer plus facilement. Quatre psychologues de la Fondation nous ont rejoint et proposent des plages d'écoute complémentaires :

- 2 plages de disponible le mardi de 10h à 12h,
- 2 plages de disponible le mardi de 14h à 16h,
- le lundi matin,
- Le jeudi de 14h à 16h.

L'UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées) nous a sollicités afin de pouvoir proposer aux opérateurs des Entreprises Adaptées (EA) du département ce service d'aide et de soutien psychologique. La Fondation a accepté sans condition et à étendue ainsi cette belle initiative.

Il nous semble intéressant de pouvoir ainsi proposer une écoute anonyme par un psychologue qui ne fait pas partie de sa propre institution et les appels seront repartis en ce sens.

« L'ambition de faire le bien est la seule qui compte » (Robert Baden-Powell)

Cette citation du militaire Britannique Fondateur du scoutisme vient faire écho aujourd'hui au combat quotidien que vous menez pour apporter du réconfort, maintenir le lien social, vaincre l'isolement des personnes que nous accompagnons.

Lord Baden-Powell s'est inscrit dans l'histoire de la Fondation, ami de la première directrice, Mademoiselle Amélie de Pitteurs, il nous transmet encore aujourd'hui ses valeurs de solidarité, de bienveillance, de sollicitude.

On s'engage dans les métiers du sanitaire, du social ou du médico-social parce qu'on croit en l'Autre, parce que l'on se reconnaît dans son humanité. Les actes du quotidien que nous avons tenté de vous retranscrire montrent la force de votre engagement, votre incroyable capacité à rechercher pour autrui des raisons d'espérer, de continuer à avancer même si l'horizon s'est assombri, même si les nuages s'amoncellent.

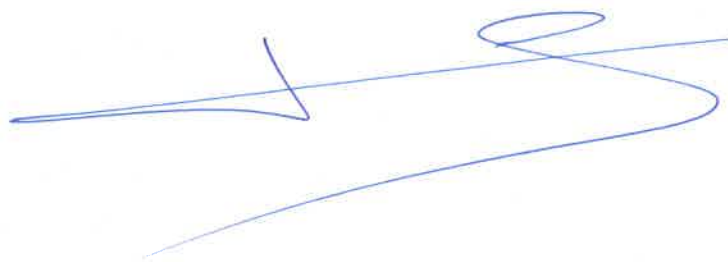
Inventez ! Créez ! Au coeur d'une période où vous devez prévenir, garder une distanciation, votre défi, paradoxal si l'en est, réside à préserver le lien, à se rapprocher, à imaginer une proximité dans une distanciation sanitaire.

Merci pour ce que vous faites !

Merci pour votre implication, et prenez soin de vous et de vos proches !

Bernard YASSEF
Directeur Général

Geoffrey CARDOZO
Président de la FFBS



 Fondation Franco-Britannique
de Sillery
Etablissement siège
Château de Sillery - 91360 Epinay-sur-Orge
tél : 01 69 74 17 10 - fax : 01 69 74 17 11
courriel : ffbs@ffbs-sillery.com
site : www.ffbs-sillery.com
SIRET : 778 115 089 0055 - APE 8610 Z